



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง..... 23 หมู่ 8 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....โทรศัพท์.....๐๒ ๔๔๑ ๖๑๐๐ ต่อ ๕๘๒๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....boon969477@gmail.com.....LINE ID : bpr252194.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	๓๓/๒	-	-
๒. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		๑๕๐	๒๕๐
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ



(นางสาววรินทร์ พิพัฒน์เจริญชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการน้อมนาจิตใจเสริมสลายโยเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบันกัลยาณ์จำนวน 140 ราย	บุคลากรในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ฯ เข้าถึง ประเพณีที่งดงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	๓๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมี	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์จำนวน ๘๐ .คน	บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ฯ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา และ 5 ส หน่วยงานของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	-	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีชีวิต ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	สถาบันกัลยาณ์ ดำเนินการจัดทำ One page ในการ สนับสนุนกิจกรรม และการทำความดี 2 เรื่อง	สถาบันกัลยาณ์ฯ มีผลงานด้านคุณ ธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	บุคลากรสถาบัน กัลยาณ์ฯจำนวน ๔ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณ์ฯ ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีใ ให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ ดี แ ล ะ พ ั ฒ น า ตนให้ดียิ่งขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาชีวิต ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายชุมชน	ตามแผนปฏิบัติ การสถาบัน กัลยาณ์ฯ ๑โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ พัฒนาภาคีเครือข่าย ตามแผนปฏิบัติการ ให้ทราบถึง เป้าหมายการเป็น หน่วยงานคุณธรรม	๑๕,๐๐๐	งานการพยาบาล ชุมชน	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมา ณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัด นครปฐม							
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างพลังใจป้องกันปัญหา สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด	พื้นที่บริการเขต สุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด	พื้นที่เครือข่าย บริหารมีการ ช่วยเหลือและสร้าง เครือข่ายสังคม ด้วยจิตอาสา	๓๐,๐๐๐	กลุ่มภารกิจเครือข่าย	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุ ภาพจิต (ITA)	บุคลากรสถาบัน กัลยาณิฯ เข้าร่วม ทำแบบประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	สถาบันฯนำผลการ ประเมินวิเคราะห์ เพื่อจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส บุคลากร ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริธรรม เพื่อให้การปฏิบัติ งานมีความถูกต้อง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคลและคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ	-	-	✓	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)) ประชุมคณะทำงานรพ.คุณธรรมต้นแบบ	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุ ณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีค วามรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และควาโปร่งใสในกา ด้า เนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมา ณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และ คณะทำงานป้องกันการทุจริตและความ โปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ในการดำเนินงาน. ๑๘..คน	จัดชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับป รงพัฒนา การประเมินในปีงบประ มาณ พ.ศ. 2568						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณธรรม	หน่วยงานมี One Pageเผยแพร่ เดือนละ ๑ เรื่อง	เอกสารมีการเผยแพร่ ให้บุคลากรรับทราบ ถึงการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมและข้อมูลที่ ส่งเสริมคุณธรรมใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีและ คอมพิวเตอร์และกลุ่มงาน สารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑)เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ	บุคลากรเข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณัฏฐ์ได้รู้หลัก และกลไกในการ ส่งเสริมความเข้มแข็ง ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการรอบข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุ ใหม่ จำนวน ๕ คน	ข้าราชการใน สังกัดมีสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่เหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	๓,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำ web page ในการ จัดระบบข้อมูลในการสื่อสาร ด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศ ต่างๆ	หน่วยงานมี เว็บไซต์เผยแพร่ การยึดตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม ๑ เว็บไซต์	สถาบันกัลยาณมา มีกิจกรรมการณรงค์ ส่งเสริมให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรมประเพณี และปฏิบัติตามจรรยา บรรณวิชาชีพประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานสารนิเทศและ ประชาสัมพันธ์	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบัน กัลยาณิราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	สถาบันกัลยาณิราชมี การจัดทำแผน ๑ แผนและแต่งตั้ง คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๗ ราย	มีแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานที่ชัดเจน และมีผู้รับผิดชอบใน การดำเนินงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิปัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย □ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรม
สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖.....แห่ง	๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน	๕.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน	๖.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการน้อมนาจิตใจเสริมสหายเพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ สู้ชุมชนเข้มแข็งยั่งยืน

.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความกตัญญู

.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรในสังกัดสถาบันกัลยาณ์ฯ เข้าถึง ประเพณี ที่ดิงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำความดี.....ตามวันสำคัญทางพระมหากษัตริย์

โครงการที่ ๒ (ชื่อ

โครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

โครงการที่ ๓ (ชื่อ

โครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน